

Formations individualisées


FORMATION
eli@reso Développer
les compétences



En partenariat dans le 49
avec le CFPPA Edgard Pisani,
son vignoble et son chai.

 **EdgardPisani**
Centre de Formation Professionnelle
Montreuil-Bellay

VITICULTURE

 Les formations spécialisées en viticulture se réalisent au sein du CFPPA d'Edgar Pisani à Montreuil-Bellay en appui sur le vignoble du CFPPA et en alternant des apports de formation techniques et de la mise en pratique. Les modules en agro-équipement se déroulent à la MFR de la Rousselière à Montreuil-Bellay.

 Pour l'animation d'équipe, nous nous appuyons sur un formateur spécialisé en management et en ressources humaines.

Taille de la vigne

Durée : 35 heures

Dates : nous consulter

Objectif :

Acquérir les bases nécessaires à la réalisation d'une taille de qualité

Le contenu :

Morphologie et physiologie de la vigne - Description et pratique des principaux systèmes de taille - Connaissance et emploi approprié et opportun des outils d'affûtage et d'entretien du matériel - Connaissance et application des gestes et postures de sécurité (TMS) - Taille de formation : la taille Guyot Val de Loire. Techniques et objectifs en taille pour les Année 1, 2 et 3 - Taille de formation pour les autres systèmes de taille - Techniques et objectifs en Cordon de Royat, Goblet, taille à Dague.

Travaux en vert

Durée : 14 heures

Dates : nous consulter

Objectif :

Comprendre et réaliser les différentes opérations des travaux en vert en viticulture.

Le contenu :

Justifications physiologiques et agronomiques des opérations - Suppression de bourgeons et de rameaux excédentaires : travaux d'éborgnage, d'ébourgeonnage, d'épamprage, de rognage et d'éclaircissage - Travaux sur le feuillage : attachage des rameaux, incision annulaire, effeuillage.

Entretien courant du tracteur

Durée : 14 heures

Dates : nous consulter

Objectif :

Savoir réaliser les bases de l'entretien courant du tracteur.

Le contenu :

Le fonctionnement et les organes mécaniques du tracteur, les points d'entretien - Les règles de sécurité, d'hygiène et environnementales dans le nettoyage - Le fonctionnement des batteries, les circuits électriques, hydrauliques, pneumatiques, les transmissions, les consommables - Les huiles et le système de graissage - L'identification des pannes simples - Les remplacements simples de pièces.

Conduite en sécurité et prise en main du tracteur

Durée : 7 à 21 heures

Dates : nous consulter

Objectif :

Acquérir les bases de la conduite du tracteur et des équipements viticoles.

Le contenu :

Règles de conduite sur route - Rappel des règles du code du travail et du code de la route - Poids et gabarits des engins agricoles - Les équipements et signalisation obligatoires - Conseils généraux sur l'entretien courant du tracteur - Adapter le poste de conduite à sa personne - Les contrôles pré-alables au démarrage - Les diverses manœuvres d'un tracteur ou d'un automoteur, en marche avant et en marche arrière - Les équipements d'aide à la conduite, de contrôle et d'asservissement - Lire et interpréter les indications du tableau de bord - La liaison outil/tracteur - La conduite prenant en compte les risques liés à la situation de travail - L'attelage du matériel. - Test de positionnement à la fin du 1er jour pour déterminer la nécessité d'un volume de formation complémentaire ou non.



Animation d'équipe

Durée : 21 heures
Dates : nous consulter

Objectif :

Acquérir ou actualiser les méthodes de management et de communication face à une équipe

Le contenu :

Accueil et intégration d'un saisonnier - Les comportements de management efficaces et facilitant la constitution d'une équipe performante - La motivation individuelle des membres de l'équipe - Le diagnostic de situations difficiles et la mise en alerte - Retour d'expérience sur les situations vécues pendant la / les saison(s) - Eclairage sur comportement de la génération Y au travail - Notions de leadership, les outils de dialogue et d'évaluation.



DISPOSITIF / FINANCEMENT

Ces formations peuvent être, en partie, prises en charge par OCAPIAT via le dispositif Boost Compétences. Il permet de couvrir 50% des coûts pédagogiques (éligibles sur la base de 1 500 € HT / stagiaire / dossier) pour les entreprises de moins de 50 ETP.

*Attention, depuis le 01-2023, la demande de prise en charge doit être réalisée **obligatoirement** en amont du démarrage de la formation auprès d'OCAPIAT.

Tarif à partir de 20 € HT/heure. Un devis précis est systématiquement réalisé pour les formations non référencées au catalogue régional OCAPIAT. Conditions et modalités de financement mises à jour au 01/2024.

INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LES MODULES COURTS

Public :

Tout public. Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous consulter pour plus de détails.

Modalités et délai d'accès :

Sur demande par téléphone, mail ou site internet via le bulletin d'inscription. Pour les formations inscrites au catalogue OCAPIAT, inscription possible via le site internet d'Ocapiat. Inscription 48h minimum avant le démarrage de la session.

Modalités d'évaluation :

QCM, test écrit ou mise en situation pratique.

Méthodes mobilisées :

En fonction de la formation : apport théorique en salle, visites d'entreprises, mise en pratique, jeux de rôles.

Pré-requis :

Compréhension orale et écrite.



Pour nous contacter :

Pôle formation : 02 41 96 77 41

Mail : formation@elioreso.com

Elioreso, 14 av. Jean Joxé - 49100 Angers
Bureaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

www.elioreso.com/elioreso-formation

Document non contractuel. Service communication Elioreso, janvier 2024.
Photos : © Stéphane-Grossin ANEFA, J-C Bessonneau ELIORESO.