Formation individualisée

FORMATION elioreso Développer les compétences

Entrée tout au long de l'année

Agent viticole qualifié

Contrat de professionnalisation

Devenir salarié d'exploitations viticoles :

- Réaliser les interventions liées au suivi et à l'entretien de la vigne.
- Participer aux travaux de cave.
- Participer aux travaux mécanisés de la vigne.

UNE FORMATION PRATIQUE ET TECHNIQUE

- *85% d'apprentissage technique en entreprise*
- *15% en formation personnalisée*
- *Des mises en situation professionnelles*
- *Des visites d'entreprises*



Contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail en alternance entre un employeur et un salarié. Ce dernier perçoit une rémunération à la fois pendant son temps passé dans l'entreprise mais également pendant les temps de formation.

Programme à la carte

MODULES TECHNIQUES AU CHOIX

- PRODUCTION VITICOLE
  Taille
  Travaux en vert
  Travail du sol
  Protection du vignoble
  Vendanges
- OPÉRATION DE VINIFICATION
  Travaux de cave.
  Vinification et élevage.
- AGROÉQUIPEMENT
  Conduite du tracteur et des équipements viticoles.
  Entretien courant du tracteur et des équipements.
- CERTIPHYTO OPERATEUR

Moyens pédagogiques et techniques

Les moyens :
Apport pédagogique en salle, travaux pratiques sur exploitation viticole support et chai.

Les formateurs :
Formateurs en viticulture et vinification, vignerons.

Evaluation

QCM, évaluations théoriques et mises en situation pratique.

Parcours de compétences

La conduite se fait en centre de formation et en entreprise d'accueil.

En partenariat dans le 44 avec le pôle de formation Briacé et son vignoble.

Public visé :
Tout public.
Formation accessible aux personnes en situation de handicap : nous consulter pour plus de détails.

Pré-requis :
Compréhension orale et écrite du français.

Durée du contrat :
De 6 à 13 mois.
Formation de 378 heures maximum.

Débouchés :
Travail en exploitations viticoles ou en caves coopératives.
Pas d'équivalence, ni passerelle.

Lieu de formation principal :
Briacé (44)

Tarifs et modalités de prise en charge :
Prise en charge totale des coûts pédagogiques par OCAPIAT.
Nous consulter.

Déroulé :
Formation inter-entreprise en présentiel.

Modalités d'accès :
Entrée permanente sous réserve d'avoir une entreprise d'accueil.
Entretien de recrutement suite à la prise de contact.

+ d'infos sur notre site internet :
www.elioreso.com/elioreso-formation lien direct

En Loire-Atlantique
Emilie DARRIVERE - 07 78 84 17 46
e.darrivere@elioreso.com
Pôle formation : 02 41 96 77 41 / formation@elioreso.com
Elioreso, 14 av. Jean Joxé - 49100 Angers
Bureaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Document non contractuel. Service communication Elioreso, septembre 2026. - Photo : © JC Bessonneau Elioreso.

elioreso
Cultivons l'Emploi Agricole

Nos associations ont été créées par les agriculteurs pour répondre à la problématique de l'emploi et de la formation agricole.

Chaque année, **Elioreso-FORMATION**, en collaboration avec le GEIQ Agriqualif Pays de la Loire, participe à la formation de nombreux salariés et personnes en reconversion aux métiers de l'agriculture.

Nous sommes en mesure de proposer des solutions individualisées de formation « à la carte » qui prennent en considération à la fois les besoins de l'entreprise et ceux de la personne à former.

Chaque projet étant particulier, nous vous invitons à nous contacter afin de nous rencontrer et échanger sur votre projet.

Geiq AGRIQUALIF PAYS DE LA LOIRE
Un outil de la plateforme Elioreso